



## Association of Atlantic Universities and Atlantic Chamber of Commerce to Launch Prosperity Charter for Atlantic Canada's Future Workforce

*La version française suit.*

**Halifax, NS – July 15, 2026** – The Association of Atlantic Universities (AAU), in partnership with the Atlantic Chamber of Commerce (ACC), will launch the Prosperity Charter on July 15, bringing together Atlantic Canada's university and business communities around a shared commitment to developing and retaining the region's future workforce.

The Prosperity Charter invites employers across Atlantic Canada to publicly commit to supporting students and young professionals through mentorship, networking, work-integrated learning, internships, and employment opportunities. Together, the initiative aims to strengthen the region's talent pipeline, improve graduate retention, and help employers access the skilled workforce needed to drive long-term economic growth.

The AAU represents Atlantic Canada's 16 public universities, while the ACC represents more than 16,000 businesses through a network of over 90 Chambers of Commerce and Boards of Trade. Together, the organizations are working to strengthen connections between employers and post-secondary institutions to create more opportunities for students to live, work, and build their careers in Atlantic Canada.

"We are delighted to work closely with the Atlantic Chamber of Commerce and the business community through this exciting initiative. The majority of our graduates remain in the region and enter the work force here. Through a variety of experiential learning opportunities, universities partner with employers to ensure graduates are well prepared for employment. The Prosperity Charter brings visibility to this critical partnership and will help expand opportunities for university students to connect with employers during their studies," said Dr. Andrew Hakin, Chair of AAU.

"Work-integrated learning is one of the smartest investments we can make in Atlantic Canada's future. It helps employers build the skilled workforce they need while giving students meaningful opportunities to live, work, and build their careers right here at home. The Prosperity Charter is about creating stronger connections that benefit our businesses, our graduates, and our economy." Dawn Binns, Chair, Atlantic Chamber of Commerce

The Prosperity Charter will be officially unveiled during a Work-Integrated Learning Conversation and Luncheon in Halifax on July 15. The event will feature Mark Patterson, Executive Director of Magnet at Toronto Metropolitan University, who will share national perspectives on expanding work-integrated learning and strengthening talent pipelines.

The lunch is sponsored by Stewart McKelvey and Magnet along with Deloitte and Co-operative Education and Work-Integrated Learning Canada (CEWIL Canada). As a delivery partner for the Government of Canada's Student Work Placement Program, Magnet helps employers access wage subsidies covering up to 50% of a student's salary—up to \$5,000 per placement—for paid co-op placements, internships, and other work-integrated learning opportunities. The program complements the goals of the Prosperity Charter by helping employers build talent while creating meaningful career pathways for Atlantic students.

Organizations across Atlantic Canada employing more than two people are encouraged to sign the Prosperity Charter and demonstrate their commitment to developing the region's future workforce.

-----

## Quotes

"As Atlantic Canada's gateway to the world, we know that the strength of our region's economy depends on the strength of its people. We're proud to join the Prosperity Charter at a pivotal time of growth and opportunity, when attracting, developing, and retaining top talent has never been more important. At HIAA, we're committed to building the workforce of the future through meaningful opportunities for co-op students, interns, and emerging professionals. By investing in talent and working together across sectors, we're helping ensure our airport and our region have the skilled workforce needed to thrive for years to come." – *Joyce Carter, President & CEO, Halifax International Airport Authority*

"Connecting universities to the future employers of our students is a win-win-win; through such connections, universities are better placed to create programs that equip students for the ever-changing needs of the workplace ecosystem." - *Rev. Dr. Heather McCance, President, Atlantic School of Theology.*

"Atlantic Canada's future depends on our ability to attract, develop, and retain talented people. Few places illustrate that more clearly than Cape Breton, where international students have become an essential part of our social, cultural, and economic fabric, contributing to the sustainability and growth of communities across our region. Cape Breton University is proud to join our partners in supporting Atlantic Canada's Prosperity Charter and its vision of stronger connections between university talent and regional opportunity. By working together, we will create meaningful pathways from education to employment, help address workforce needs, strengthen our communities, and ensure Atlantic Canada remains a vibrant, innovative, and competitive place to live, work, and build a future." - *David C. Dingwall, President & Vice Chancellor, Cape Breton University*

"On behalf of everyone at NSCAD University I'm very pleased to join our fellow Atlantic universities and the Atlantic Chamber of Commerce in signing the Prosperity Charter. Through active inquiry, NSCAD students approach the complexities of our world, challenge conventional thinking, and create value and economic impact through highly employable art, media, craft and design skills gained from hands-on studio learning in small classrooms and fabrication shops. We are eager to collaborate with businesses to meet workforce priorities." - *David B. Smith, Interim President, NSCAD University*

"Our firm has been shaped by the students we have welcomed through our doors from universities across Atlantic Canada. Signing the Atlantic Prosperity Charter is about formalizing what we already believe: that the relationship between business and our universities has to start well before graduation. The more meaningfully we engage with students early — through mentorship, work terms, and real opportunities — the better equipped our workforce will be to anticipate the challenges ahead. Atlantic Canada's future depends on it." - *Rebecca Saturley, K.C., Chief People & Culture Officer, Stewart McKelvey*

## **Media Contacts**

### **Laura Kelly**

Coordinator, Engagement and Awareness  
Association of Atlantic Universities  
lkelly@atlanticuniversities.ca [902-789-4310]

### **Patti Colson**

Manager, Communications & Public Relations  
Atlantic Chamber of Commerce  
patti@atlanticchamber.ca [902-694-2210]

---

## **L'Association des universités de l'Atlantique et la Chambre de commerce de l'Atlantique s'apprêtent à lancer la « Charte de la prospérité » pour la main-d'œuvre future du Canada atlantique**

**Halifax, Nouvelle-Écosse – 15 juillet 2026** – L'Association des universités de l'Atlantique (AAU), en partenariat avec la Chambre de commerce de l'Atlantique (ACC), lancera la Charte de la prospérité le 15 juillet, rassemblant ainsi les milieux universitaires et les entreprises du Canada atlantique autour d'un engagement commun visant à développer et à retenir la main-d'œuvre future de la région.

La Charte de la prospérité invite les employeurs de tout le Canada atlantique à s'engager publiquement à soutenir les étudiants et les jeunes professionnels par le biais du mentorat, du réseautage, de l'apprentissage en milieu professionnel, des stages et des opportunités d'emploi. Ensemble, cette initiative vise à renforcer le vivier de talents de la région, à améliorer la rétention des diplômés et à aider les employeurs à accéder à la main-d'œuvre qualifiée nécessaire pour stimuler la croissance économique à long terme.

L'AAU représente les 16 universités publiques du Canada atlantique, tandis que l'ACC représente plus de 16 000 entreprises par le biais d'un réseau de plus de 90 chambres de commerce et conseils du commerce. Ensemble, ces organisations s'efforcent de renforcer les liens entre les employeurs et les établissements d'enseignement supérieur afin de créer davantage d'opportunités pour les étudiants de vivre, de travailler et de construire leur carrière au Canada atlantique.

« Nous sommes ravis de travailler en étroite collaboration avec la Chambre de commerce de l'Atlantique et le monde des affaires dans le cadre de cette initiative passionnante. La majorité de nos diplômés restent dans la région et y intègrent le marché du travail. Grâce à diverses opportunités d'apprentissage par l'expérience, les universités s'associent aux employeurs pour s'assurer que les diplômés sont bien préparés à l'emploi. La Charte de la prospérité met en avant ce partenariat essentiel et contribuera à multiplier les occasions pour les étudiants universitaires

d'entrer en contact avec des employeurs pendant leurs études », a déclaré le Dr Andrew Hakin, président de l'AAU.

« L'apprentissage intégré au travail est l'un des investissements les plus judicieux que nous puissions faire pour l'avenir du Canada atlantique. Il aide les employeurs à constituer la main-d'œuvre qualifiée dont ils ont besoin, tout en offrant aux étudiants des opportunités concrètes de vivre, de travailler et de construire leur carrière ici même, chez eux. La Charte de la prospérité vise à créer des liens plus solides qui profitent à nos entreprises, à nos diplômés et à notre économie. »  
Dawn Binns, présidente de la Chambre de commerce de l'Atlantique

La Charte de la prospérité sera officiellement dévoilée lors d'une table ronde et d'un déjeuner consacrés à l'apprentissage intégré au travail, qui se tiendront à Halifax le 15 juillet. L'événement accueillera Mark Patterson, directeur exécutif de Magnet à l'Université métropolitaine de Toronto, qui partagera des perspectives nationales sur le développement de l'apprentissage intégré au travail et le renforcement des viviers de talents.

Le déjeuner est parrainé par Stewart McKelvey et Magnet, en collaboration avec Deloitte et Éducation coopérative et Apprentissage intégré au travail Canada (CEWIL Canada). En tant que partenaire de mise en œuvre du Programme de stages étudiants du gouvernement du Canada, Magnet aide les employeurs à bénéficier de subventions salariales couvrant jusqu'à 50 % du salaire d'un étudiant — dans la limite de 5 000 dollars par stage — pour les stages coopératifs rémunérés, les stages professionnels et autres opportunités d'apprentissage intégré au travail. Ce programme s'inscrit dans la droite ligne des objectifs de la Charte de la prospérité en aidant les employeurs à développer leurs talents tout en créant des parcours professionnels enrichissants pour les étudiants de la région de l'Atlantique.

Les organisations de l'Atlantique canadien employant plus de deux personnes sont encouragées à signer la Charte de la prospérité et à démontrer leur engagement en faveur du développement de la main-d'œuvre future de la région.

-30-

## **Contacts presse**

### **Laura Kelly**

Coordinatrice, Engagement et sensibilisation  
Association des universités de l'Atlantique  
lkelly@atlanticuniversities.ca [902-789-4310]

### **Patti Colson**

Responsable de la communication et des relations publiques  
Chambre de commerce de l'Atlantique  
patti@atlanticchamber.ca [902-694-2210]

ASSOCIATION OF  
ATLANTIC  
UNIVERSITIES



ASSOCIATION  
DES UNIVERSITÉS  
DE L'ATLANTIQUE



Atlantic Chamber  
of Commerce  
Chambre de commerce  
de l'Atlantique